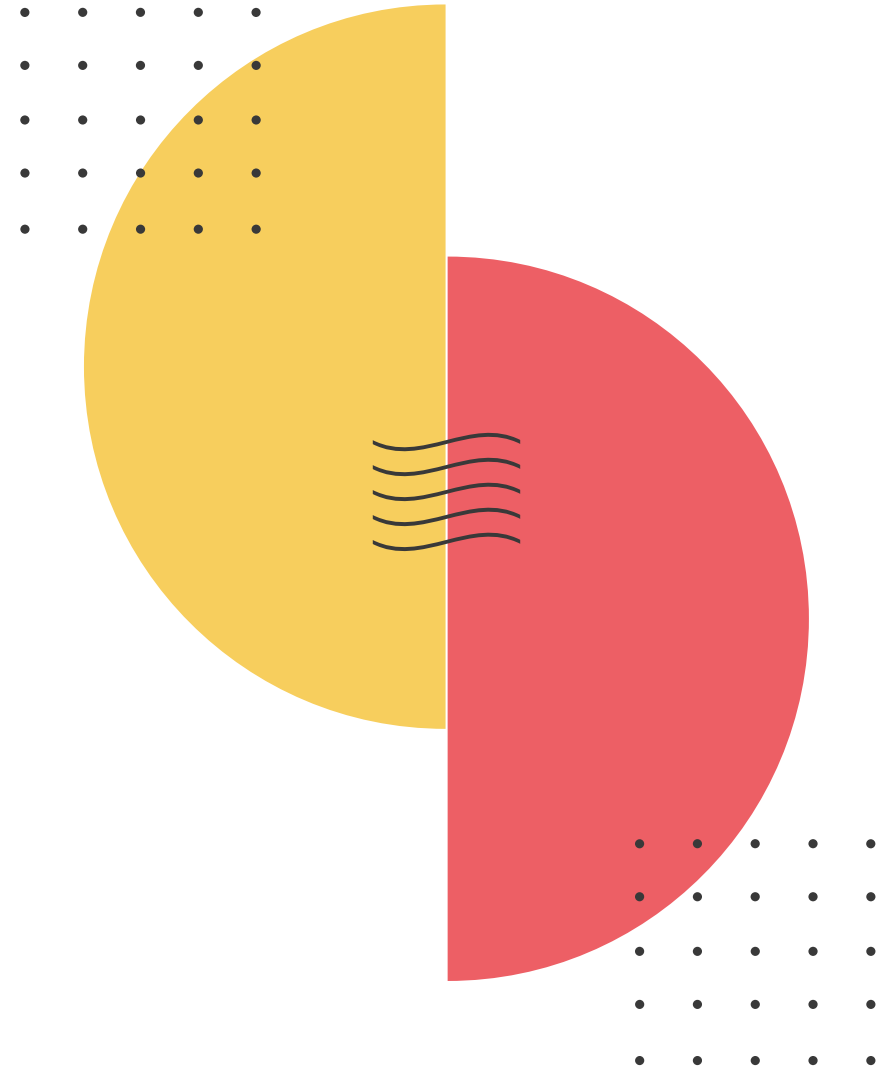


# گیمیفیکیشن در برند کارفرمایی

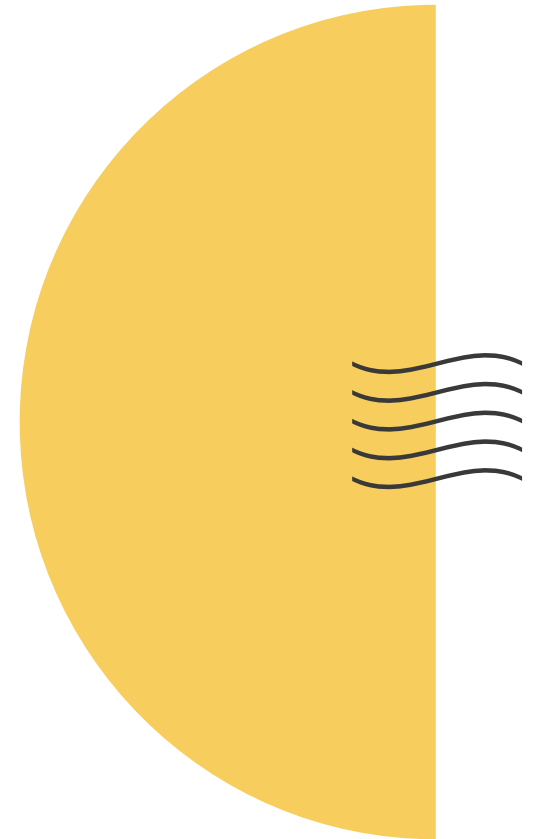
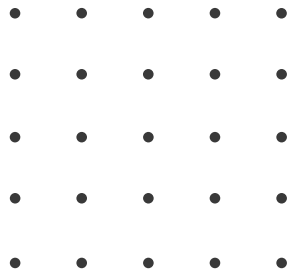


مسیح کریمیان

A HIGHER LEVEL of  
management consulting



# Employee Engagement is **dead**.



**Employee  
Engagement  
is lead to  
Employee Branding**



Micro

حس و رابطه کوتاه مدت

Macro

رابطه بلندمدت و مداوم

Engagement





# En **g**amification **g**ement

هدف گیمیفیکیشن این است که میزان **Engagement** مخاطب را با کسب و کار یا برند، افزایش دهد.

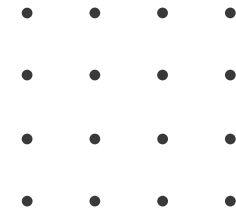
بازی وارسازی، وقتی موفق است که بتواند در **بلندمدت** به شکل پیوسته، انگیزه ایجاد کرده و آن را حفظ کند.



# بازی

## مجموعه‌ای از ...

# انتخاب‌های معنادار است.



# بازی

قانون دارد.

به نتایج متغیر و عددی نیاز دارد.

بازیکن به نتایج وابستگی دارد.

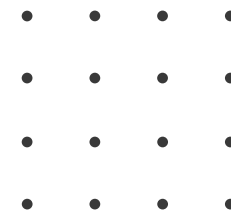
بازیکن باید تلاش کند.

پیوند

نتایج بازی

به نتایجی

در بیرون از بازی



# گیمیفیکیشن ...

انگیزه و مشارکت کارکنان

هویت و ارزش‌های سازمانی

یادگیری و توسعه

تقویت ارتباطات درون سازمانی

برندکارفرمایی





# گیمیفیکیشن در برند کارفرمایی

• برنامه‌های پاداش و تشویق • سیستم پیشرفت (گام به گام)

• سناریوهای چالش برانگیز • ارتباط و تعامل افراد

• آموزش مهارت‌ها • رایه بازخورد

PepsiCo **Go**



pepsi

PepsiCo **Ignite**

PepsiCo **Wellness Program**

PepsiCo **Leadership Academy**



OnBoar**Ding**...

برنامه پذیرش همکاران جدید در همکاران سیستم



## OnBoar**Ding**...

### نام مرحله

- Pre **Ding**
- **Ding** Up
- **Ding** Day
- **Ding** Path
- **Ding** Launch

ارسال مستندات و ولکام پکیج

آموزش و منتورینگ

معارفه و آموزش

آموزش و منتورینگ

مرور تجربیات و آموزش

### گام‌ها

- پیش از حضور
- سه ماهه اول
- رویداد خوش آمدگویی
- ماه چهارم تا ششم
- مرور مسیر

- Score
- Workshop
- Game
- Meeting
- Final

## مسیر گیمیفای شده

## پیشنهاد اجرا



- Score
- Workshop
- Game
- Meeting
- Final

# پیشنهاد اجرا

ای شده

از بعد بارها با روح تو میروم با نام  
 زفته بودم! ارتباط با نعتی که ها خدایی عزیز  
 بودم  
 به تو هم از در آخر هر مرحله یک تفسیر یا کلماتی از  
 تقسیم های در تقسیم، دریافت تقسیم خدایی هر  
 در به شناخت بهتر فروع و نعلت می ستی!

امروز برابر رسیدن  
 به خواسته ها و آرزوهایم  
 تمام ادب را نهانم و به نوعی  
 به بودن آموختم تا رسیدن به آن  
 در دوش من این مستوی است

تجارب ما افراد جدید کن  
 کارهای و ایجاد سازگاری  
 برای منع لذت نفس بود  
 مواجه کردن ما آموخته بر سر رسیدن  
 به اهداف هر چند با این بار خندیم  
 توضیح اجباری و ذرات هست

## گام ششم

- جمع امتیازات
- رویداد تیم سازی

## گام پنجم

- رویداد مرور
- آموزش هفت عادت مردان مؤثر

- ارائه مستندات
- ولکام پکیج

۱

۵

۴



بیشتر **بپرسید**،  
و روش **رهبری**تان  
را برای همیشه تغییر دهید.



[masihkarimian.ir](http://masihkarimian.ir)